

SPORAZUM O ZAČASNI PREKINITVI STAVKOVNIH AKTIVNOSTI

1. Zahteva: Ministrstvo za zdravje naj kot splošno veljavne potrdi standarde in normative iz Modre knjige standardov in normativov zdravnikov in zobozdravnikov (v nadaljevanju MK) in tudi vse standarde, ki bodo sprejeti na podlagi Pogodbe o zdravniških in zobozdravniških standardih med Zdravniško zbornico Slovenije, FIDES-om, Slovenskim zdravniškim društvom z dne 13.09.2011(oboje objavljeno v: Zdravniška zbornica Slovenije-ZZS, FIDES, Slovensko zdravniško društvo -SZD, Ljubljana, ISBN 978-961-6185-07-3). Standardi in normativi se morajo implementirati v kolektivni pogodbi za zdravnike in zobozdravnike v RS.

Dogovor:

Podpisniki sporazuma se strinjajo, da se potrdi standarde in normative iz Modre knjige standardov in normativov zdravnikov in zobozdravnikov (v nadaljevanju MK), s ciljem kadrovskega načrtovanja in doseganja povprečja števila zdravnikov v državah EU.

Novo standarde in normative ter posodobitve obstoječih normativov zdravniškega dela lahko predlagajo RSK, strokovni svet s področja zadevnega normativa ali katerakoli terciarna ustanova ali zdravniško društvo. Do predloga normativa se v 30-ih dneh opredeli pristojni RSK, v kolikor ni predlagatelj. Obravnava in potrdi jih Zdravstveni svet na predlog RSK-ja s področja zadevnega normativa. Obstoječi in novi oz. posodobljeni standardi in normativi so javno dostopni.

Podpisniki sporazuma se strinjajo, da se v Aneksu KP uveljavijo naslednji členi:

"(1) Delodajalec z namenom določitve obremenitev zdravnikov, kadrovskega načrtovanja in nagrajevanja sprejme normative dela zdravnikov, pri čemer skladno z nacionalnimi usmeritvami delovanja in razvoja zdravstvenega sistema upošteva normative dela zdravnikov in zobozdravnikov (v nadaljevanju: zdravnikov) iz Modre knjige standardov in normativov za delo zdravnikov in zobozdravnikov (MK) ter novo nastale normative, in temu prilagodi lastno organizacijo dela.

(2) Če delodajalec normativov dela zdravnikov iz MK in novo nastalih, kljub ukrepom (nove zaposlitve, prerazporeditve), ne more implementirati v roku 3 mesecev, mora v 30-ih dneh pripraviti časovnico za njihovo uveljavitev in načrt ukrepov za vmesno obdobje, pri čemer uporabi možnost fleksibilnega nagrajevanja."

V zvezi z implementacijo normativov dela zdravnikov se uvede model fleksibilnega nagrajevanja zdravnikov v okviru vladnega posebnega projekta skrajševanja čakalnih dob, večje kakovosti in zagotavljanja več časa za obravnavo pacientov.

Ministrstvo za zdravje bo predlagalo spremembo ureditve, na podlagi katere bi lahko specializanti družinske medicine po dve-letnem programu specializacije opredeljevali prebivalce in spremembo sistema oziroma zakonodaje, ki bo onemogočala prekomerno opredeljevanje zavarovancev na zdravnika. Delodajalce se zavezuje, da bodo upoštevali normative dela zdravnikov zaposlovali zdravnike po zaključenem specialističnem izpitu.

Stranki sporazuma se strinjata, da se v KPZZ določi možnost, da zdravnik na sekundarni in terciarni ravni v letu 2017 lahko odkloni delo, ko za več kot 30% presega normative.

Zdravniki na primarni ravni lahko v letu 2017 odklonijo opredeljevanje novih zavarovancev, ko dosežejo obremenitev slovenskega povprečja glavarinskih količnikov po posameznih specialnostih.

Ne glede na prejšnji odstavek lahko zdravniki družinske medicine in pediatri v letu 2017 odklonijo opredeljevanje novih zavarovancev, ko dosežejo obremenitev 2100 glavarinskih količnikov v primeru, da pri delodajalcu niso izčrpane vse kadrovske organizacijske možnosti opredeljevanja zavarovancev (npr. razpisi za nove zaposlitve, predlog potreb po novih specializacijah, sklepanje podjemnih pogodb z zdravniki, tudi upokojenimi, preusmerjanje polnoletnih zavarovancev od pediatra k družinskemu zdravniku,...).

Zgornje meje obremenitev se vsako nadaljnje koledarsko leto znižajo za 5% do ciljnega normativa.



Določbe sporazuma o možnem odklanjanju dela oziroma opredeljevanju novih zavarovancev najkasneje do 31. 12. 2017 podpisniki tega sporazuma preverijo in po potrebi na novo določijo.

2. Zahteva: Zdravnikom je treba omogočiti uvrstitve z napredovanji vse do 65. plačnega razreda plačne lestvice. Terciarno dejavnost, ki presega uvrstitve z napredovanji v 65. plačni razred, se dodatno nagradi.

Dogovor:

Vlada RS bo predlog sprememb ZSPJS, s katerim bo odpravila omejitve 57. plačnega razreda, ki ga javni uslužbenci v javnem sektorju lahko dosežejo z napredovanjem, najkasneje do 1. 12. 2016 predložilo v usklajevanje reprezentativnim sindikatom javnega sektorja in ga po usklajevanju z izjavo o stopnji usklajenosti takoj posredovala v nadaljnji postopek v Državni zbor.

3. Zahteva: Delo zdravnikov pri več delodajalcih naj se ureja izključno po pravilih Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F in 52/16, v nadaljevanju ZDR-1).

Dogovor:

Ministrstvo za zdravje bo zakonodajo spremenilo tako, da zdravniku ne bo potrebno pridobiti soglasja delodajalca za delo pri drugem izvajalcu zdravstvene dejavnosti v primeru, ko bo zaradi pomanjkanja zdravnikov pogodbeno delo opravljal pri drugem javnem zdravstvenem zavodu. Tudi v tem primeru mora delodajalca pisno obvestiti, koliko ur mesečno bo delal pri drugem javnem zdravstvenem zavodu in pri katerem. Omejitve dela zdravnikov pri drugih izvajalcih zdravstvene dejavnosti, ki niso javni zdravstveni zavod, se uredi v ZZDej.

4. Zahteva: Vsi specializanti morajo imeti v istem letu specializacije ob enakih posebnih pogojih dela in enaki karierni uspešnosti enako osnovno plačo.

Dogovor:

Podpisniki sporazuma se strinjajo, da se v aneksu k tarifnemu delu KPZZ, ki ga najkasneje do 15. decembra 2016 parafirajo, vrednotenje delovnega mesta specializanta določi na način, da vrednotenje delovnega mesta ni odvisno od dolžine trajanja specializacije.

5. Zahteva: Vsi specialisti z enakim stažem od strokovnega izpita dalje morajo imeti ob enakih posebnih pogojih dela in enaki karierni uspešnosti enako osnovno plačo.

Dogovor:

Podpisniki sporazuma se strinjajo, da se v aneksu k tarifnemu delu KPZZ, ki ga 15. decembra 2016 parafirajo, določi vrednotenje delovnega mesta zdravnik specialist določi tako, da vrednotenje delovnega mesta zdravnik specialist ni odvisno od dolžine trajanja specializacije za pridobitev konkretne specializacije.

Prav tako se določijo vertikalna napredovanja na višja delovna mesta zdravnika, pri čemer bodo pogoji za sklenitev pogodbe o zaposlitvi za ta delovna mesta zdravnika vezani na delovne izkušnje in vsebino dela ter druge čim bolj objektivizirane pogoje.

6. Zahteva: Plačilo po podjemnih pogodbah se ne sme določati po pravilih sistema plač v javnem sektorju, temveč glede na finančne kalkulacije vsake storitve, ki se po podjemni pogodbi opravlja.

Dogovor:

Ministrstvo za zdravje bo najkasneje do konca meseca novembra 2016 sprejelo nov pravilnik o višini plačila dela zdravstvenih delavcev po podjemnih pogodbah, v katerem plačilo za delo po podjemni pogodbi ne bo vezano na pravila plačnega sistema javnega sektorja.



7. Zahteva: Plačilo neprekinjenega zdravstvenega varstva se ne sme presojeti na podlagi primerjav z obremenitvijo med rednim delovnim časom in mora biti plačano glede na dosežen plačni razred vsakega zdravnika in s polnimi dodatki za neugoden delovni čas.

Dogovor:

Ministrstvo za zdravje bo najkasneje do konca meseca novembra 2016 pripravilo nov pravilnik o organizaciji NZV, na podlagi katerega plačilo za čas izvajanja neprekinjenega zdravstvenega varstva ne bo odvisno od obremenitev dela zdravnikov glede na redni delovni čas, temveč bo odvisno od načina organizacije neprekinjenega zdravstvenega varstva v posameznem javnem zdravstvenem zavodu in pomena, ki ga posamezno NZV mesto na določenem področju ima.

8. Za delo v času stavke stavgajočim pripade 100% plače.

9. Podpisniki sporazuma se dogovorijo, da se takoj po podpisu tega sporazuma, nadaljujejo pogajanja za sklenitev aneksa h KPZZ, pri čemer se prednostno uredi položaj mladih zdravnikov (specializantov in specialistov).

10. S podpisom tega sporazuma bo FIDES prekinil stavgovne aktivnosti za obdobje 2 mesecev, od dneva podpisa tega sporazuma.

Številka:

Parafa, dne 22. 11. 2016

Konrad Kuštin
Predsednik Glavnega
stavgovnega odbora FIDES

Milojka Kolar Celarc
ministrica

